



Growth Mindset:

Liderazgo Resiliente

POWERED BY

CREXE 



Programa:

Growth Mindset: Liderazgo Resiliente

 5 Cursos  100 horas (50 sincrónicas / 50 asincrónicas)  Costo Total: COP \$ 8.700.000

Actualmente, las organizaciones necesitan adaptarse y prosperar en un entorno empresarial altamente cambiante y competitivo, de forma que estén en la capacidad de responder a los retos que se presentan. Para lograrlo, resulta fundamental desarrollar una mentalidad de crecimiento y adaptabilidad en el contexto laboral que permita afrontar los desafíos de una manera resiliente, potenciando los equipos de trabajo y logrando el cumplimiento de los objetivos de la organización.

En medio de este panorama, este programa

les permitirá a los participantes derribar las barreras que impone un pensamiento fijo y propenderá por el desarrollo de una mentalidad de crecimiento, que representa uno de los predictores de éxito en las organizaciones, al contribuir al cumplimiento de los objetivos trazados.

¿Qué tiene de especial el programa?

Este programa está diseñado para ayudar a los participantes a superar las limitaciones de un pensamiento fijo, promoviendo una mentalidad de crecimiento que es fundamental para el éxito organizacional. Al adoptar esta mentalidad, los líderes podrán contribuir de manera significativa al logro de los objetivos estratégicos de sus organizaciones, facilitando una cultura de aprendizaje y mejora continua.

El concepto de mentalidad de Growth Mindset, acuñado por Carol Dweck, se basa en la creencia de que las habilidades y la inteligencia no son fijas, sino que pueden desarrollarse con dedicación y aprendizaje constante. Quienes la adoptan ven los desafíos como oportunidades para mejorar, mientras que aquellos con una mentalidad fija los perciben como obstáculos insuperables.

En el ámbito organizacional, esta mentalidad es fundamental. Los líderes que la cultivan crean un entorno donde el error se ve como una oportunidad para la mejora y el desarrollo individual. Esto empodera a los colaboradores a tomar riesgos, asumir nuevos retos y alcanzar su máximo potencial.

El objetivo general del programa es consolidar una mentalidad flexible y resiliente para afrontar los desafíos organizacionales actuales, mejorar la toma de decisión y contribuir al crecimiento de las empresas.

Objetivos específicos:

- Fortalecer las capacidades internas de autoconocimiento, inteligencia emocional y adaptabilidad.
- Incorporar las nuevas visiones de liderazgo a las dinámicas organizaciones de hoy.
- Contribuir al crecimiento de las organizaciones pensando de una manera diferente y disruptiva.

Grupo Objetivo:

Este programa está dirigido a ejecutivos, profesionales y emprendedores de Colombia y LATAM que desean fortalecer sus competencias para la mejor toma de decisiones para el crecimiento de sus negocios.

1. Ejecutivos con mentalidad emprendedora o con emprendimientos en proceso.
2. Ejecutivos Senior y profesionales de los 2 primeros niveles de la organización.
3. Profesionales de alto potencial de desarrollo.
4. Líderes corporativos.
5. Emprendedores y aspirantes a emprender nuevos negocios.

Competencias de salida:



Concepto de Mentalidad de Crecimiento:

Los participantes serán capaces de identificar y entender los conceptos fundamentales de la mentalidad de crecimiento, reconociendo cómo sus propias creencias y actitudes impactan en su toma de decisiones y en el rendimiento de sus equipos. Desarrollar habilidades de adaptación a las condiciones cambiantes del mercado, utilizando la mentalidad de crecimiento para abordar desafíos y convertirlos en oportunidades.



Principios de las Organizaciones Exponenciales:

Se adquirirán conocimientos profundos de los principios que rigen las organizaciones exponenciales, incluyendo la tecnología disruptiva, la red de colaboradores, la agilidad organizativa y la orientación al propósito.



Fomentar la Innovación y la Creatividad:

Se desarrollarán habilidades para conformar equipos con cultura de creatividad y la innovación, se darán herramientas para que la generación de ideas frescas y la implementación de soluciones disruptivas sea parte del quehacer natural de la organización.



Liderar el Cambio Organizacional:

Se fortalecerán las habilidades de desarrollar organizaciones resilientes donde el cambio y la adaptación a las nuevas realidades cambiantes sea parte del ADN organizacional, guiando a sus equipos hacia la adopción permanente de nuevos enfoques y prácticas.



Impulsar la Colaboración y la Conexión:

Los ejecutivos comprenderán cómo construir y mantener redes de colaboración tanto internas como externas, fomentando la conexión entre equipos y aprovechando la diversidad de perspectivas para impulsar la innovación.



Aplicar Tecnología Disruptiva de Manera Estratégica:

Los ejecutivos aprenderán a evaluar y adoptar tecnologías disruptivas de manera estratégica para mejorar la eficiencia operativa, la experiencia del cliente y la competitividad en el mercado.



Medir y Evaluar el Progreso:

Los participantes desarrollarán métodos de medición para evaluar el progreso hacia la transformación exponencial, permitiendo la retroalimentación constante y la optimización de las estrategias implementadas.



Módulo “The Geek Way: Pensamientos radicales que conducen a resultados”.

Andrew McAfee

Cofundador y Codirector de la Iniciativa de la Economía Digital del MIT y Científico Principal de Investigación en la Escuela de Administración Sloan del MIT.

McAfee Investiga y estudia cómo las tecnologías digitales están transformando el mundo.

“The Geek Way”: Su próximo libro revela cómo las empresas Geek se destacan al ser más flexibles, rápidas, basadas en evidencia, igualitarias, argumentativas y autónomas que las de la Era Industrial.

Libros destacados: “More From Less”, “The Second Machine Age” y “Machine | Platform | Crowd,” coescrito con Erik Brynjolfsson, todos con un éxito en ventas significativo.

Reconocimiento internacional: McAfee y Brynjolfsson figuran en la lista Thinkers50 de los principales pensadores de gestión del mundo y en el grupo político 50 de personas que están transformando la política estadounidense.

Contribuciones a publicaciones de renombre: Ha escrito para publicaciones como Foreign Affairs, Harvard Business Review, The Economist, The Wall Street Journal y The New York Times.

Orador destacado: Ha compartido su trabajo en medios como CNN y 60 Minutes, así como en eventos como el Foro Económico Mundial, TED y el Festival de Ideas de Aspen.

Educación: Se formó en el MIT y Harvard.

James C. Hunter

Consultor y autor de best-sellers como "La Paradoja".

Autor de tres (3) libros de gran éxito internacional que han vendido más de 5,5 millones de copias.

Conferencista, reconocido por dirigirse a audiencias de todo el mundo sobre temas de liderazgo, cultura y creación de equipos de alto rendimiento.

Tiene más de 30 años de experiencia en consultoría sobre liderazgo y equipos de alto desempeño.

Sus clientes incluyen muchas de las organizaciones más admiradas del mundo, como el FBI, American Express, Johnson & Johnson, Marriott, Nestlé, Procter & Gamble, la Agencia de Inteligencia de Defensa y las cuatro (4) ramas de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos.



Estructura del programa

El programa está conformado por 5 cursos, cada uno de 20 horas y 4 temáticas que se abordarán a lo largo de 4 semanas. Durante cada uno, los estudiantes contarán con contenido asincrónico de primer nivel a través de diversos recursos interactivos, un encuentro sincrónico con el profesor líder por semana y una tutoría semanal con el profesor asesor.

Por otra parte, con el fin de interiorizar el contenido de cada curso, a lo largo de los 4 módulos, los estudiantes desarrollarán un trabajo integrador grupal que les permitirá la apropiación y aplicación de los temas abordados. Este trabajo se presentará en una sesión sincrónica en la que cada grupo será evaluado y recibirá retroalimentación sobre su proceso.

Inteligencia Emocional y Autoconsciencia 20 horas

Este curso fomenta el pensamiento radical y la creatividad para desarrollar soluciones innovadoras para desafíos complejos, incluida la integración de tecnologías de la Industria 4.0.

Neurociencia (Neuroliderazgo) para Ambientes Laborales 20 horas

Fortalece el neuroliderazgo en todos los niveles de la organización, a partir de los hallazgos recientes sobre el funcionamiento cerebral y su relación con los procesos organizacionales.

Alto performance y equilibrio mental 20 horas

Este curso promueve el diseño de estrategias que propendan por el desarrollo de ambientes laborales en los que prime el equilibrio entre el rendimiento de la organización y el cuidado de los empleados.

Nuevos Tiempos, Nuevos Liderazgos 20 horas

Aborda los desafíos actuales del liderazgo en un entorno cambiante, preparando a los participantes para liderar con eficacia en un mundo en constante evolución.

The Geek Way: Pensamientos radicales que conducen a resultados extraordinarios 20 horas

Fomenta el pensamiento radical y la creatividad para desarrollar soluciones innovadoras para desafíos complejos, incluida la integración de tecnologías de la Industria 4.0.



Metodología del Programa:



Comprender

- Contenido interactivo del docente.
- Recursos de apoyo.



Provocar

- Relevant Quotes.
- Foros de discusión.
- Encuentros sincrónicos



Aplicar

- Trabajo Colaborativo.
- Adopta un problema.



Evolucionar

- Evaluarse y crear.
- Compartir conocimiento.
- Encuentro sincrónico.



¿Por qué elegirnos?



Networking y
Relacionamiento.



Global Minds
+ Faculty.



Excelencia
académica.



Online
Premium.

Universidad de los Andes
Facultad de Administración -
Executive Education

Línea de Información:

 (+57) 315 8380691

 admisiones@uniandes.edu.co

 www.online.uniandes.edu.co