

MCH

**TÍTULO
PROPIO**

**MÁSTER
EN CAPITAL
HUMANO Y
DESARROLLO
DE PERSONAS**



European Open
Business School

MUCHO
MAS QUE
UNA
ESCUELA



CONÓCENOS

European Open Business School, es una de las marcas de **European Open Grupo Educativo**. Este grupo educativo está formado a su vez por marcas como Study Tour, European Training, Go to Digital! y Build in company. Todas nuestras marcas están especializadas en los diferentes ámbitos de la educación y con el objetivo principal de ofrecer siempre servicios excelentes, personalizados y en las últimas tendencias del sector.

Toda esta trayectoria tiene un reconocimiento internacional que coloca a **European Open Business School** entre las escuelas de negocios online de habla hispana **más destacadas a nivel mundial**, lo que otorga un gran prestigio internacional tanto a la escuela como a nuestros másteres y por ende, otorga también este **prestigio internacional de nuestros alumnos**.



European Open Business School se distingue por ser la única escuela de negocios a nivel mundial que ha logrado conseguir las **certificaciones ISO** en **Ciberseguridad, Medio Ambiente y Calidad**.



Otro de los elementos que sitúan a European Open Business School como líder a nivel internacional son los **acuerdos con instituciones de máximo prestigio**. Podríamos destacar entre estos acuerdos:



OTROS CONVENIOS INTERNACIONALES

- Dobles Titulaciones:

- CNCI (México)
- ANAHUAC MAYAB (México)
- IESDE (México)
- ESI (Guatemala)
- USB (Colombia)
- UNIBE (República Dominicana)

- Instituciones Gubernamentales:

- INSAFORP (El Salvador)
- IFARHU (Panamá)

También participamos en iniciativas que tienen que ver con la investigación y con la cultura y ciencia. Esto, nos permite seguir creciendo y desarrollando el conocimiento en términos generales en el Grupo.



Eduemer

La Cátedra de Educación y Tecnologías Emergentes, Gamificación e Inteligencia Artificial (España)



Acerca

Asociación de Científicos Españoles Residentes en Canadá (Canadá)



POR QUÉ ELEGIRNO

CLAUSTRO

Formado por docentes expertos, profesionales en activo que están en continuo contacto con la realidad del sector y adaptan sus enseñanzas a las últimas tendencias.

ACOMPañAMIENTO

El alumno contará con un coach educativo que se encargará de apoyarle, ayudarle y acompañarle durante todo el máster teniendo tutorías en directo.

METODOLOGÍA

Con la metodología *Flex Learning*, el proceso de aprendizaje se puede llevar 100% online desde cualquier lugar del mundo. Es el alumno el que marca el ritmo de aprendizaje con las recomendaciones del coach educativo durante el curso.

PLATAFORMA

Un Campus Virtual con diseño propio desarrollado sobre las mejores herramientas tecnológicas del mercado para garantizar el máximo rendimiento académico con un entorno totalmente interactivo.

ALUMNI

Nuestros exalumnos tendrán la oportunidad de ser embajadores y obtener acceso a ventajas exclusivas, oportunidades y encuentros donde podrán hacer *networking* para potenciar su perfil profesional.

S

**MÁSTER EN
CAPITAL HUMANO
Y DESARROLLO
DE PERSONAS**



01

DIRIGIDO A

Generalistas de recursos humanos. Profesionales de las organizaciones expertos especializados en las diferentes prácticas de la función recursos humanos, como seleccionadores, analistas de Compensación y beneficios, Técnicos de Comunicación Interna o Gestores de Formación y Desarrollo. Consultores de Organización y Capital Humano, en sus diferentes campos. Personas que acceden por primera vez a la función de recursos humanos. Directivos con responsabilidades en gestión de personas. Titulados universitarios que quieran especializarse en la práctica de recursos humanos.

02

DESCRIPCIÓN

La globalización de la economía, el dinamismo de los mercados, así como la revolución tecnológica y digital, está haciendo que el modelo de las organizaciones este migrando rápidamente a entornos mucho más líquidos, donde los procesos son más ágiles, las estructuras más planas organizándose por proyectos cambiantes y contando con multitud de talentos fluctuantes, con valores y competencias diferentes y, muchos de ellos, conectados en remoto. En este nuevo entorno, los paradigmas de la gestión del capital humano en las organizaciones han cambiado, requiriéndose nuevas formas de entender y afrontar la función de personas con nuevas soluciones y prácticas. Nuevos tiempos exigen nuevas formas de enfrentarlos, algo que hoy solo se puede conseguir a través de experiencias y programas innovadores de enriquecimiento mutuo. Es por eso, que lo que se plantea aquí es una nueva dimensión en nuestra acción.

Es más que una acción de transformación e innovación profesional y personal, es una experiencia de vida, porque solo cambiar la vida me permite trascender.





OBJETIVOS

- Comprender la relevancia estratégica y operativa de la función de los recursos humanos en las organizaciones en el actual entorno VUCA y de transformación. Profundizar en los principios que han de regir la gestión de recursos humanos en las organizaciones.
- Definir e implementar una estrategia de recursos humanos para facilitar la motivación, compromiso y desempeño eficaz de los colaboradores que contribuya activamente a los retos de la organización.
- Obtener conocimientos, estrategias y herramientas novedosas y eficaces para pensar de manera más creativa y holística sobre la gestión del talento, más allá de los problemas de personal, responsabilidad y compensación.
- Descubrir las mejores prácticas sobre captación, desarrollo y compromiso del talento, desarrollo de la cultura organizativa y mejora del rendimiento organizativo mirando a las organizaciones más eficaces e innovadoras.
- Planificar las necesidades de capital humano y consecuentemente, promover las acciones necesarias de reclutamiento y selección interna o externa.
- Reinventar las prácticas para captar, desarrollar y retener de forma eficiente el talento organizativo.
- Analizar y utilizar la información sobre las personas en la organización en relación con los resultados de negocio.
- Desarrollar una estrategia adecuada de salud y prevención laboral, dentro del marco de posibilidades que ofrece la legislación de cada país.
- Empezar acciones de comunicación interna, participación, compromiso, desarrollo cultural y responsabilidad social corporativa para involucrar positivamente a los empleados con los valores y principios de gestión de la organización.

03

METODOLOGÍA

FLEX LEARNING

Desde European Open Business School apostamos por una formación online e innovadora pero altamente contrastada. Basamos nuestra educación en una metodología fundamentada en el estudio y desarrollo del método del caso, que desde una perspectiva práctica enseña las técnicas de la gestión eficaz en cualquier empresa.

La formación online posee una serie de ventajas especiales sobre los métodos tradicionales de enseñanza presencial, entre ellas cabe destacar que la formación y el estudio se pueden llevar a cabo desde cualquier lugar del mundo donde contemos con un dispositivo conectado a internet.

Además, es el alumno el que marca su **propio ritmo de aprendizaje** siguiendo el plan de estudio establecido y la recomendación del Coach Educativo.

El estudio se lleva a cabo de una manera más **proactiva** que en los programas presenciales, con **actualizaciones permanentes** e inmediatas de los contenidos del curso y con un **seguimiento exhaustivo** del proceso formativo gracias a las herramientas informáticas que nos permiten obtener en todo momento cualquier informe o estadística del mismo.

El Campus Virtual cuenta con todos los elementos y procesos necesarios para poder proporcionarle una experiencia educativa rigurosa, amena y práctica. Con el objetivo de brindarles las facilidades para que aproveche al máximo las capacidades de las nuevas tecnologías y el carácter online de la escuela.

04

PROCESO DE ADMISIÓN

REQUISITOS DE ADMISIÓN:

El candidato deberá entregar la documentación vía email a su asesor educativo:

- **Solicitud de admisión** debidamente cumplimentada y firmada.
- Copia simple del **documento de identidad** o cédula.
- Título universitario (anverso y reverso) o experiencia laboral de mínimo un año.
- **Currículum Vitae** u Hoja de Vida.



05 CERTIFICACIÓN

Desarrollada por **European Open Business School**, la certificación acredita los conocimientos y las capacidades para la función de Recursos Humanos en las empresas y organizaciones. La certificación ha sido desarrollada por un conjunto de especialistas de diferentes áreas atendiendo a los requerimientos de las empresas actuales.

Para obtener dicha Certificación, el alumno deberá presentarse al examen de certificación (examen tipo test) al finaliza el máster. Con este programa tienen incluida las tasas de examen de 2 convocatorias.



PRO GRA MA



MÓDULO 1

ESTRATEGIA DE CAPITAL HUMANO EN UN ENTORNO DE TRANSFORMACIÓN

- Resumen ejecutivo
- Concepto de capital humano
- Desarrollo de la función de capital humano
- Retos de la función de capital humano
- El perfil profesional del capital humano
- Planificación estratégica del capital humano
- Gestión del capital humano de forma ágil
- Glosario de términos



MÓDULO 4

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Resumen ejecutivo
- El proceso de captación del talento
- De la planificación de recursos humanos al ADPT
- El análisis y descripción de puestos de trabajo (ADPT)
- De la descripción del puesto de trabajo al perfil competencial del candidato
- Reclutamiento interno y externo. Medios tradicionales y nuevas tecnologías
- Las fases del proceso de reclutamiento
- Fuentes de reclutamiento
- Las técnicas del reclutamiento
- La inserción de personas con necesidades especiales en captación del talento
- Hacia un modelo inclusivo en el mercado laboral
- Conceptos clave

MÓDULO 2

ORGANIZACIÓN Y CAPITAL HUMANO

- Introducción
- Ambientes organizativos y gestión del cambio
- Diseño organizativo y modelos estructurales
- Análisis y descripción de puestos de trabajo
- Auditoría del capital humano y el cuadro de mando
- Sistemas de información en el capital humano

MÓDULO 3

GESTIÓN BÁSICA DEL CAPITAL HUMANO

- Resumen ejecutivo
- Gestión por competencias
- Gestión por valores
- Gestión del desempeño
- Gestión de colectivos claves
- Gestión de la diversidad y la multiculturalidad
- Gestión de la desvinculación
- Salud y seguridad laboral
- Glosario de términos



MÓDULO 5

EXPERIENCIA DE EMPLEADO, COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

- Resumen ejecutivo
- La experiencia de empleado
- Motivación, satisfacción, clima y compromiso de empleados
- Estrategias de comunicación y participación
- Modelos y técnicas de resolución de conflictos
- Glosario de términos

MÓDULO 7

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- Resumen ejecutivo
- Aspectos claves previos
- Detección de necesidades de formación o capacitación
- Planificación de la formación: diseño del plan de formación o capacitación
- Ejecución del plan de formación/ capacitación. La eficacia pedagógica
- Seguimiento y evaluación de la formación/ capacitación
- Universidad corporativa. Un modelo para el aprendizaje global
- Glosario de términos

MÓDULO 6

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

- Resumen ejecutivo
- Principios básicos de la gestión retributiva
- Tipología de la compensación económica
- La retribución fija
- Retribución variable a corto plazo
- Retribución en especie
- Retribución diferida
- Retribución variable a largo plazo
- Implicaciones laborales y fiscales
- Análisis retributivo
- La retribución por colectivos
- La retribución en *startups*
- Glosario de términos

MÓDULO 8

DESARROLLO PROFESIONAL

- Resumen ejecutivo
- Alto potencial vs talento senior vs talento directivo
- Proceso de desarrollo organizacional
- Desarrollo profesional. Concepto, modelo y procesos
- Estrategias de desarrollo
- *Feedback forward*
- Técnicas de evaluación del potencial
- Palabras clave



MÓDULO 9

TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LOS RECURSOS HUMANO

- Resumen ejecutivo
- Cómo impacta la transformación digital a las organizaciones
- Plataformas de digitalización de la función del capital humano
- Nuevas iniciativas de digitalización de aprovechamientos de las nuevas tecnologías
- Glosario de términos

MÓDULO 10

EL PERFIL DEL PROFESIONAL EN LOS RECURSOS HUMANOS

- Resumen ejecutivo
- Características clave de partida de la persona profesional del capital humano
- Competencias clave de la persona profesional de la gestión del capital humano
- Conocimientos clave de la persona profesional de la gestión del capital humano
- Autoevaluación

MÓDULO 11

TRABAJO FIN DE MÁSTER (TFM)

- Desarrollar la que consideres tu principal área de especialidad en el ámbito de la gestión del capital humano.



COMPLEMENTA TU MÁSTER

- ▶ Si quiere continuar con su formación, complemente su máster con un **Título Experto** y un **Study Tour**.
- ▶ Una vez terminado su máster puede hacerse embajador de **Club Líderes - Alumni**.



22 TÍTULOS EXPERTOS

VISITA NUESTRA WEB
PARA SABER MÁS



European Open Business School ofrece una variedad de cursos expertos de especialización, diseñados para dotar a los alumnos de conocimientos técnicos en temas específicos y mejorar su posición competitiva. Con 22 títulos disponibles, los estudiantes pueden elegir el que mejor se adapte a sus necesidades. Estos cursos, con una duración de 3 meses y una metodología 100% online, cuentan con profesores expertos en la materia, garantizando una formación de alta calidad y flexible, ideal para ajustarse a tus horarios y necesidades.

- Business Intelligence y Fundamentos de la Big Data
- Coaching
- Comercio Internacional
- Creatividad, Innovación y Emprendimiento
- Derecho Internacional
- Finanzas Internacionales
- Gerencia de Proyectos de la Construcción
- Gestión Ambiental
- Gestión de Conflictos
- Gestión de Entidades Financieras
- Gestión de la Salud y Gerencia de Centros Hospitalarios
- Gestión de Proyectos
- Gestión de Proyectos Ágiles
- Gestión Logística
- Gestión Emocional en las Organizaciones
- Industria 4.0.
- Marketing Digital
- Neurociencia Aplicada a la Inteligencia Emocional
- Neuromanagement
- Prevención de Riesgos Laborales
- Recursos Humanos
- Transformación Digital




TRANSFORMACIÓN
DIGITAL



MARKETING
DIGITAL



RECURSOS
HUMANOS



GERENCIA DE
PROYECTOS DE LA
CONSTRUCCIÓN



STUDY TOUR



EXPERIENCIA CULTURAL Y EMPRESARIAL

ACTIVIDADES

NETWORKING

Tendrás oportunidades únicas para establecer contactos internacionales de diferentes países y culturas.

CLASES MAGISTRALES

Asistirás a ponencias con prestigiosos expertos que compartirán ideas y experiencias que podrás aplicar en tu equipo y organización.

VISITA INSTITUCIONAL

Visitarás instituciones y/o empresas europeas.

VISITA CULTURAL

Visitarás los lugares más emblemáticos de Madrid.

ENCUENTRO CON DIRECTIVOS Y/O EMPRESARIOS

Conocerás a reconocidas figuras del sector empresarial que te proporcionarán una visión empresarial europea.



Un programa internacional que se celebra en Madrid y que, tan solo una semana de duración; te brindará la oportunidad de formarte basándose en las grandes tendencias que dominarán el futuro acompañado por los líderes en el sector. Conocerás temas como el futuro y la evolución del mundo empresarial, la transformación digital, los nuevos mercados, teniendo la oportunidad de participar en un meet up de aprendizaje para líderes empresariales.

PARA MÁS INFORMACIÓN
VISITA NUESTRA WEB



CLUB LÍDERES -ALUMNI

Para más información
Visita nuestra web

REGÍSTRATE AQUÍ

Has finalizado con éxito tú maestría, pero las exigencias del mercado laboral son altas.

Si llegaste al final de la maestría es porque realmente tenías una meta, un objetivo que al final superaste. Si eres del tipo de persona y profesional que sabe que no puede dejar de ser mejor cada día, **Club Líderes - Alumni** es para ti.

Desde European Open Business School conocemos el mercado laboral actual y sabemos que su cultura se basa en premiar a las mentes inquietas, que están en constante actualización y es por este motivo que el **Club Líderes - Alumni** te ofrece una serie de beneficios para que puedas favorecerte mientras formes parte.

Recuerda que eres alumno por un tiempo pero alumni toda la vida.

¿Quieres ser embajador?

Club Líderes - Alumni cuenta con una innovadora plataforma "Spitche" donde se les premiará por sus acciones en las redes sociales. Esta plataforma está diseñada para fomentar el networking, el intercambio de conocimientos y la promoción de nuestra escuela de negocios.

Cuantas más acciones realices, más puntos acumularás, y cuantos más puntos adquieras, mayores serán los premios que podrás obtener.

¿Que premios puedes llevarte?

- 5% de descuento en tu formación
- 15% de descuento en tu formación
- Acceso a la biblioteca virtual
- Formación en European Training 100% becado
- Formación en Títulos Expertos 100% becado
- Formación en Máster Títulos Propio 100% becado



European Open
Business School

Teléfono : +34 919 058 955
Whatsapp : +34 627 861 440
info@europeanopen.es
europeanopen.es