



AÑOS formando los líderes que transforman el país



VIGILADO MINEDUCACIÓN

PROGRAMA

LA NUEVA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

HAYS

Working for
your tomorrow

Con el **CESA** aprende a lo largo de tu vida.



En el CESA convierte en un experto en gestión del capital humano e impulsa el éxito empresarial.

PROGRAMA LA NUEVA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Modalidad

Online en vivo

Aliado



Duración

42 horas

Metodología

¡Aprende con acción!

Este programa te invita a descubrir y aprender a tu propio ritmo. Sumérgete en una experiencia educativa llena de herramientas prácticas diseñadas para una participación continua. Explora situaciones reales que te acercarán a la teoría de forma sencilla y comprensible.

Certificaciones

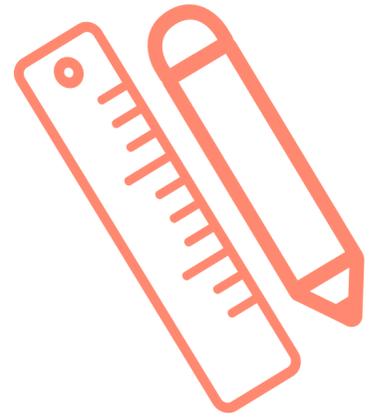
Al completar el programa, recibirás un **Diploma CESA** que certifica tu **asistencia y participación**. Además, obtendrás una **credencial digital** emitida por el CESA que certifica el desarrollo de habilidades y competencias.



Este programa ofrece una combinación integral de conocimientos y habilidades clave para gestionar eficazmente el capital humano en las organizaciones. A través de una serie de módulos, los participantes aprenderán a diseñar estrategias de segmentación y reclutamiento, promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo, identificar necesidades de desarrollo de habilidades, implementar herramientas tecnológicas y de automatización, analizar datos para la toma de decisiones y mejorar la experiencia del candidato y del empleado.

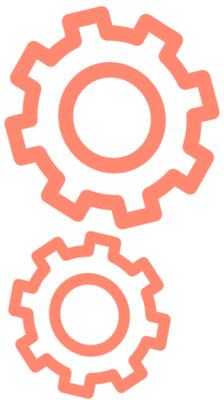
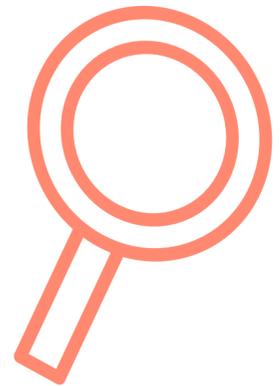
¿QUÉ LOGRARÁS CON EL PROGRAMA?

Desarrollar la capacidad para diseñar y ejecutar estrategias de segmentación y persona candidata a través de diversos canales de comunicación.



Capacitar al equipo de liderazgo en la importancia y las prácticas de Diversidad Equidad e Inclusión para fomentar un ambiente de trabajo inclusivo.

Identificar las necesidades de reskilling y upskilling dentro de la organización mediante un análisis de brechas de habilidades.



Evaluar, seleccionar e implementar herramientas tecnológicas y de automatizaciones adecuadas para optimizar el proceso de adquisición de talento.



¿QUÉ COMPETENCIAS Y HABILIDADES VOY A DESARROLLAR CON ESTE PROGRAMA?



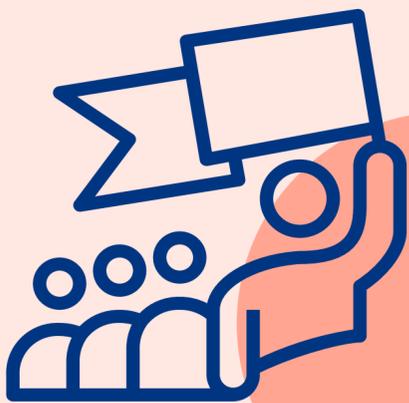
Solución creativa de problemas

- Analizar información
- Procesos organizacionales
- Comunicación clara



Data Driven:

- Toma de decisiones basada en datos
- Resolución de problemas
- Adaptación al cambio



Liderazgo CESA

- Conectar a las personas
- Metodologías ágiles
- Tomar decisiones



¿POR QUÉ DEBERÍA HACER ESTE PROGRAMA?*

Aprenderás a utilizar la analítica de datos y el análisis predictivo para optimizar tus procesos de contratación. Esto te proporcionará información valiosa para mejorar la efectividad, el tiempo y el costo de tus estrategias de reclutamiento.

¿PARA QUIÉN ES EL PROGRAMA?



Profesionales del área de recursos humanos.

¿CUÁL ES EL CONTENIDO DEL PROGRAMA?

1. Marketing de contratación, búsqueda y atracción de talentos

- Segmentación y Persona Candidata
- Enfoque multicanal
- Marketing de contenidos
- Redes sociales
- Enfoque centrado en el candidato
- Enfoque centrado en los datos y la información
- Tecnología, automatización y móviles
- Métricas de éxito del marketing de contratación

2. Diversidad, equidad e inclusión

- Crear objetivos y metas específicos en materia de diversidad
- Ser consciente de las peticiones y exigencias
- DEI Marketing de atracción y contratación
- Gestión del cambio y formación
- Incluir en los objetivos del equipo de liderazgo
- Mejore su comunicación y conectar el DEI con el EVP
- Diversidad de objetivos a través de socios especializados
- DEI en procesos de contratación imparcial
- Apoyar la diversidad desde dentro
- Celebrar Presentar resultados y conviértelo en un proceso continuo

3. Desarrollo de talento-reskilling and upskilling

- Determinar las necesidades futuras y Seleccionar las herramientas adecuadas
- Performa a Skill Gap Análisis
- Contenidos personalizados y rutas de aprendizaje atractivas
- Compounding Knowledge and Cross-Training
- Involucrar a empleados y líderes

- Construir una cultura de aprendizaje continuo
- Comunicación y compromiso
- Acepte los comentarios y mejore constantemente

4. El papel de la analítica de datos en la contratación optimización, análisis predictivo en datos

- Tiempo
- Efectividad
- Costo
- Satisfacción

5. Tecnología y la automatización en la adquisición de talento

- Chatbots y asistentes virtuales
- ATS (Applicant Tracking Systems)
- (AI) Artificial Intelligence
- Assessment Digitales
- Gamification
- Reclutamiento Social
- Dashboards y Herramientas de Reporting
- Onboarding Digital
- Virtual Reality (VR) y Augmented Reality (AR)
- Robotic Process Automation (RPA)

6. contratación por competencias

- Revisar datos históricos
- Contratación predictiva
- Analizar los datos para crear un plan de sucesión
- Mapeo proactivo
- Planificación de la mano de obra
- Calificación de candidatos
- Creación de tuberías
- Informes y pruebas futuras
- Competencias solicitadas por las empresas - contratación basada en las competencias
- Responsables de contratación basada en competencias

7. Experiencia positiva del candidato y del cliente interno

- Mapeo de la experiencia del candidato
- Cumplimiento y legislación local
- Proceso de solicitud y admisión de alta calidad
- Retroalimentación constante
- Proceso de entrevista
- Evaluación y ejercicios
- Transparencia, confirmación de la PVE y oferta
- Informes y Onboarding

8. Retención y promoción de los empleados, abandono de puesto

Planes de carrera y sucesión

- Formación y desarrollo
- Liderazgo
- Compensación
- Employee Reward
- Recompensa a los empleados
- Comunicación interna
- Programas de promoción

Analizar el abandono: motivos

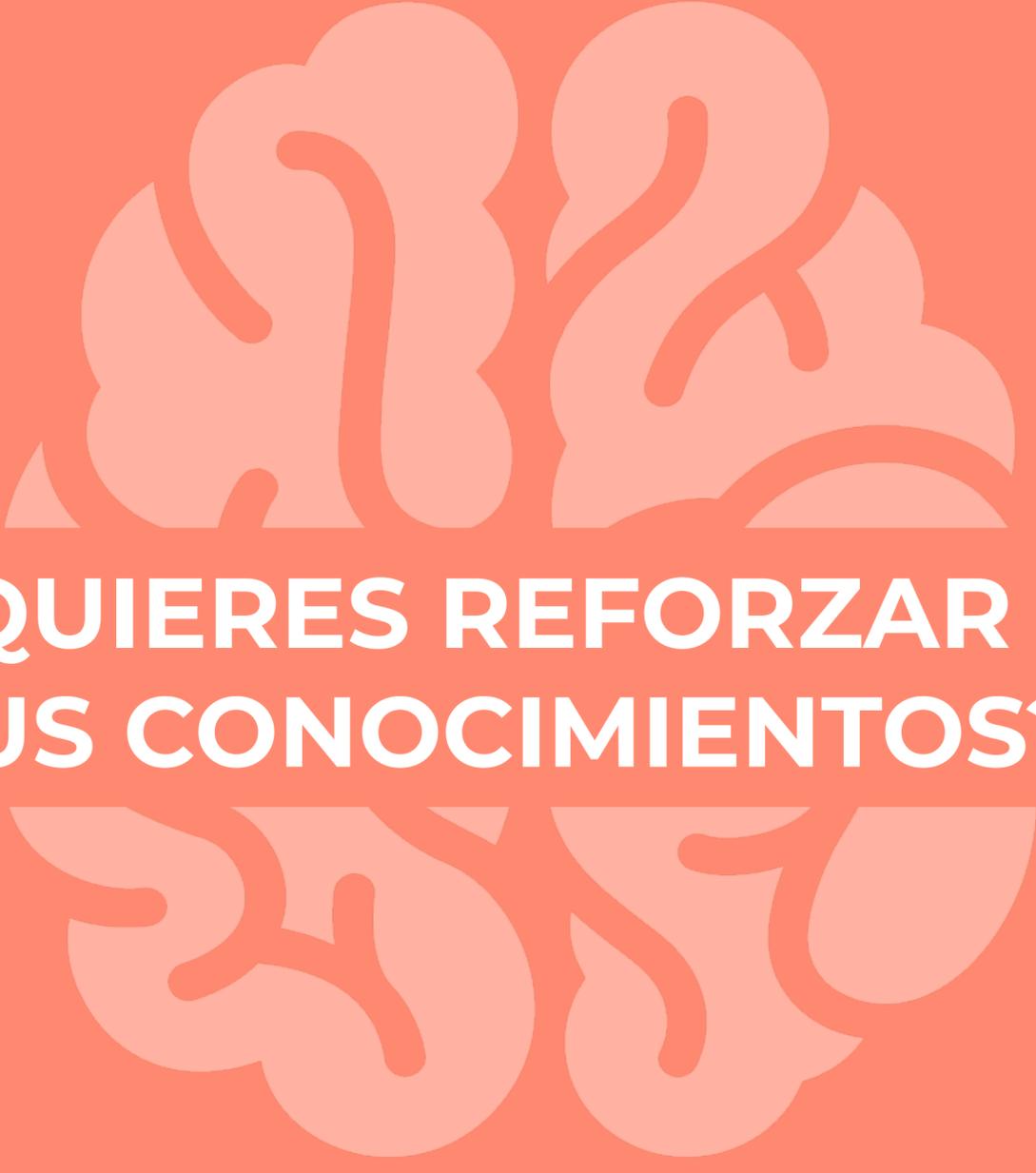
- Crear un plan para reducir las bajas
- Mejorar el proceso de contratación
- Revisar el proceso de registro
- Programas de apoyo a los nuevos contratados
- Feedback
- Evaluación de Empleados
- Entrevista de salida

9. Nómina y relación sindical

10. Business partner

11. Módulo de proyecto

**Aprende a tomar decisiones
luego del análisis de métricas y datos.**



¿QUIERES REFORZAR TUS CONOCIMIENTOS?

Por tomar este programa tienes la posibilidad de complementar tus conocimientos con otros contenidos seleccionados para ti.



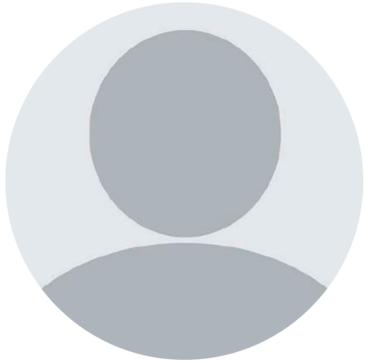
Crehana

¿QUIÉN ES EL EXPERTO DOCENTE?



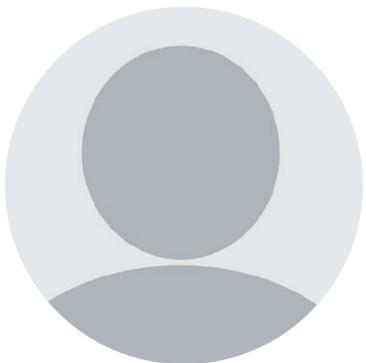
**Ricardo
Ribas**

Director General de Hays para Colombia y la Región Andina. Miembro de la Junta Directiva Regional de Hays y Miembro de la Junta Directiva de Save de Children Colombia. Licenciado en Relaciones Internacionales por la FAAP y tiene un máster en Desarrollo de Habilidades de Liderazgo por Harvard Ricardo es un profesional experimentado con más de 20 años de experiencia en Norteamérica, África, Centroamérica y Sudamérica servicios de primera clase en Adquisición de Talentos y Capital Humano. A lo largo de su carrera, Ricardo ha asistido a más de 4.000 mil empresas y 100.000 candidatos para toda la región.



Julian Andrade

Psicólogo y PDD. Ha ocupado cargos directivos y estratégicos por más de 13 años, ha estado vinculado a DSV desde el año 2016, actualmente es director de Recursos Humanos y Administración en DSV Air & Sea. Ha tenido la oportunidad de impulsar y dirigir proyectos para el mejoramiento de los procesos, desarrollo de líderes y nuevos talentos de la compañía.



Diana Carolina Soto Ramírez

Consultora en Talento Humano y Diversidad, Equidad e Inclusión. Con experiencia de más de 10 años en áreas de Talento Humano en diferentes industrias, liderando equipos en Argentina, Perú, México y Colombia. Comunicadora Social, Especialista en Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional, con Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, con certificación en Gerencia de Proyectos por la Universidad de California, Berkeley y People Analytics del MIT.

¿POR QUÉ EL CESA?

Certificación de calidad:

Obtén un certificado con el Sello CESA de calidad y una credencial digital que validan tus habilidades y competencias adquiridas.



Oportunidades de networking:

Conecta con otros profesionales y aprovecha las oportunidades de networking, ya sea en entornos virtuales o presenciales, según la modalidad de tu programa.

Docentes expertos de la industria:

Aprende de profesionales con experiencia real en la industria, asegurando la relevancia y aplicabilidad de tus conocimientos.

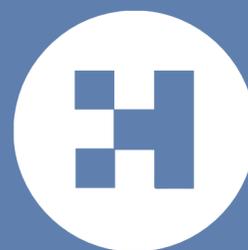


Experiencia de aprendizaje personalizada:

Adapta tu proceso de aprendizaje a tus necesidades individuales, garantizando una experiencia educativa única.

Acceso a cursos complementarios:

Disfruta de cursos adicionales de CREHANA, enfocados en el área de conocimiento de tu programa.



Ruta de aprendizaje personalizada:

Accede a Luna del CESA para obtener una ruta de aprendizaje personalizada diseñada por IA (Inteligencia Artificial).



AÑOS formando los líderes que transforman el país



VIGILADO MINEDUCACIÓN

Para mayor información escríbenos a
nuestra línea de  WhatsApp

315 419 1199



cesa.edu.co



CESA



[CESA_edu](https://www.instagram.com/CESA_edu)



[cesa_edu](https://twitter.com/cesa_edu)

