





Objetivos del programa:

Lograr una integración de los conocimientos y experiencias adquiridas en el ámbito profesional para ejercer un liderazgo administrativo en las instituciones de salud.

Fortalecer el aprendizaje de métodos de planeación estratégica y financiera a través del uso de herramientas y aplicación práctica.

Desarrollar habilidades gerenciales de comunicación a través de la inteligencia emocional y conocimiento de la persona a través de sus valores.





Resultados de aprendizaje del programa

Integración de conocimientos para el liderazgo administrativo en salud: capacidad para ejercer un liderazgo administrativo eficiente en instituciones de salud, integrando conocimientos y experiencias profesionales.

Aplicación de métodos de planeación estratégica y financiera:

habilidad para utilizar herramientas prácticas de planeación estratégica y financiera, lo que les permitirá tomar decisiones bien fundamentadas y adecuadas para el contexto de las instituciones de salud.

Mejora en la toma de decisiones informadas: competencia para analizar la situación organizacional y tomar decisiones acertadas que impulsen el crecimiento y estabilidad de las instituciones.





Desarrollo de habilidades de comunicación gerencial: capacidad para mejorar la comunicación gerencial, utilizando la inteligencia emocional para manejar equipos y situaciones de manera efectiva.

Gestión humana y efectiva: habilidad para liderar equipos y organizaciones de manera humana y eficiente, empleando un profundo conocimiento de los valores de las personas, lo que fortalecerá la cohesión y productividad del equipo.







Fecha de inicio: 4 de marzo de 2025.



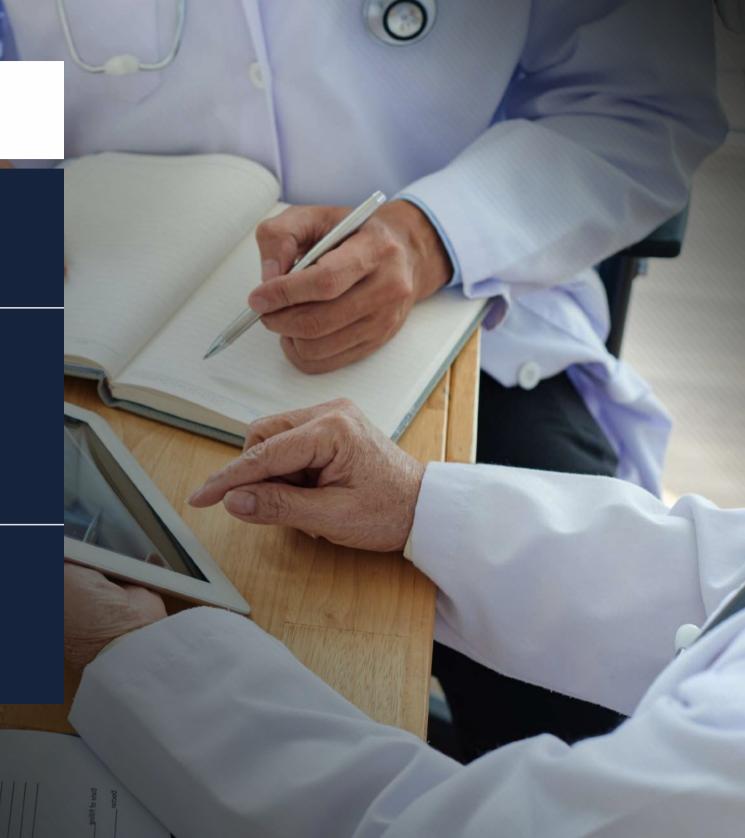
Modalidad: virtual.

Horario: martes y jueves de 19:00 a 22:00 horas (Aula Virtual).



Inversión total: 48.000 MXN.

Reserva tu lugar por 3000 MXN.





Contenido Académico

Módulo 1. Nuevas Tendencias en Economía de la salud

- 1.1 La nueva economía
- 1.2 El entorno estratégico
- 1.3 Nuevos proyectos

Módulo 2. Inteligencia Emocional

- 2.1 ¿Qué es la Inteligencia Emocional?
- 2.2 IE aplicada al trabajo
- 2.3 Resiliencia

Módulo 3. Planeación Estratégica

- 3.1 Planeación y el proceso administrativo
- 3.2 Planeación estratégica y táctica
- 3.3 El cambio
- 3.4 Modelo de transformación
- 3.5 FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas)
- 3.6 Definición de objetivos
- 3.7 Diseño de estrategias
- 3.8 Modelo de planeación



Contenido Académico

Módulo 4. La Vivencia de los Valores en el Ámbito Laboral

- 4.1 El requerimiento de la ética
- **4.2** La ética y el bien: la vivencia de los valores
- 4.3 La vivencia de los valores en el ejercicio de la profesión en el ámbito de la salud
- 4.4 Toma de decisiones y solución de problemas desde la perspectiva ética

Módulo 5. Planeación Financiera

- 5.1 Administración de activos
- 5.2 Estructura financiera
- 5.3 Análisis de resultados



Claustro de profesores

Mónica Tilghman Echagaray

Licenciada en Pedagogía por la Universidad Panamericana y con diplomados en Capacitación, Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos de instituciones como ITESM e ITAM.

Mónica cuenta con más de 16 años de experiencia como consultora e instructora en recursos humanos en empresas como Hay Group, Grupo Andere y RH Support. Ha impartido una variedad de cursos enfocados en el desarrollo de habilidades interpersonales, como liderazgo, integración de equipos de trabajo, inteligencia emocional y actitud de servicio(C.V. Mónica Tilghman).





Claustro de profesores

Dr. J. Alfredo González Sánchez

Con un doctorado en Administración y maestría en Marketing y Negocios Internacionales, el Dr. González cuenta con más de 20 años de experiencia en consultoría y más de 14 en docencia en universidades como Anáhuac e Iberoamericana.

Es socio de HEC Consultoría Empresarial, donde desarrolla planes de negocio y entrena a empresas en finanzas, estrategia y marketing. Su carrera profesional incluye puestos directivos en finanzas y administración en empresas del sector privado y público, logrando importantes ahorros y optimización de procesos.

Jorge Jaime González Mejía

Doctor en Administración Pública por la Universidad Anáhuac y con una maestría en Administración por el ITESM, Jorge tiene una sólida carrera en consultoría y dirección de proyectos en áreas como planeación estratégica, recursos humanos y control financiero.

Su experiencia abarca empresas del sector financiero, manufactura y servicios, además de haber sido socio en PwC. Es coordinador de la Maestría en Dirección de Instituciones de Salud en la Universidad Anáhuac, donde también enseña temas de finanzas y gestión de proyectos.





Claustro de profesores

Miguel Ángel Benítez Razo

Contador público con certificaciones del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, Miguel Ángel cuenta con más de 25 años de experiencia en auditoría y consultoría fiscal. Ha trabajado como asesor independiente para diversas empresas y como docente en instituciones como la Universidad Anáhuac y la Iberoamericana, enseñando materias de contabilidad, planeación fiscal y auditoría.

Su experiencia en el ámbito fiscal y contable le permite abordar temas complejos en normatividad y cumplimiento.

Sylvia Nila Rosales

Psicóloga con especialidad en Recursos Humanos y un doctorado en Alta Dirección, Sylvia cuenta con una extensa trayectoria como docente en la Universidad Anáhuac en temas de liderazgo, desarrollo del talento humano y psicología organizacional.

Ha trabajado como consultora de recursos humanos para varias empresas y ha impartido talleres sobre inteligencia emocional y toma de decisiones. También ha publicado investigaciones en el área de psicología laboral y ha participado en la capacitación de sacerdotes Jesuitas en temas de personalidad e inteligencia emocional.





Coordinación Administrativa:

Dra. Aurora Montserrat Urban Oropeza

monserrat.urban@anahuac.mx 55 5627 0210 ext. 7114 WhatsApp 55-4588-7976



anahuac.mx/mexico/educacioncontinua