

Programa  
Premium Online

# Liderando Organizaciones Conscientes

---



## Programa:

# Liderando Organizaciones Conscientes

El escenario actual resulta desafiante y, para alcanzar el éxito organizacional, se requiere de líderes que cuenten con una sensibilidad que les permita transformar el propósito de las organizaciones para que generen un mayor impacto positivo en la sociedad, a partir del reconocimiento de sus responsabilidades, su talento y su entorno.

En este panorama, diversos estudios han demostrado que las organizaciones conscientes tienen mejores resultados que las organizaciones tradicionales, a nivel financiero, productivo y de bienestar laboral. De esta forma, son organizaciones que logran la retención del mejor talento y que deben comprender cómo gestionarlo.

Este programa les permitirá a los participantes transitar una ruta en la que identificarán las capacidades de la organización, comprenderán cómo gestionar el talento y su diversidad, y generarán propuestas de valor con un enfoque sostenible para la sociedad.



5 Cursos



Modalidad online



100 horas

50 sincrónicas

50 asincrónicas



Costo Total: COP \$ 9.150.000



## ¿Qué tiene de especial el programa?

El ritmo acelerado en el que viene cambiando la sociedad y el entorno empresarial. Nuevas tecnologías, la globalización, el hibridismo y las crecientes demandas de los consumidores están creando un escenario complejo y desafiante. Esta situación exige de los líderes y ejecutivos que quieran tener éxito nuevas habilidades profesionales, pero por encima de estas una alta sensibilidad humana, deben estar preparados para liderar organizaciones conscientes.

Estudios han demostrado que las organizaciones conscientes tienen mejores resultados de productividad y financieros que las tradicionales, cuentan además con una cultura laboral positiva y una mayor satisfacción de los empleados, lo que redonda en mejores indicadores de retención de talento clave. Ahora bien, liderar una organización consciente requiere nuevas habilidades y conocimientos. Para liderar este tipo de organizaciones desarrollar habilidades como la inteligencia emocional, la empatía y la capacidad de tomar decisiones éticas.

Las prácticas de liderazgo consciente, puede influir positivamente en la cultura, fomentando valores como la empatía, la colaboración y la sostenibilidad que en el mediano y largo plazo redundará en resultados financieros de productividad e incluso impactos en el valor de la empresa por su impacto en la reputación y valor de marca.

Por otro lado, las organizaciones que se preocupan por el bienestar de sus líderes y ejecutivos son más propensas a retener a su talento clave. Con lo cual la inversión en el desarrollo de habilidades de liderazgo consciente puede ayudar a reducir la rotación de empleados y ahorrar en costos de reclutamiento y capacitación.

El programa está diseñado para ser práctico y aplicable al mundo real. Los participantes tienen la oportunidad de aplicar lo que aprenden en el programa a sus propias organizaciones a través de ejercicios y proyectos grupales.

## Grupo Objetivo:

Este programa está dirigido a ejecutivos, profesionales y emprendedores de Colombia y LATAM que desean fortalecer sus competencias para la mejor toma de decisiones para el crecimiento de sus negocios.

- ✘ Ejecutivos con mentalidad emprendedora o con emprendimientos en proceso.
- ✘ Ejecutivos Senior y profesionales de los 2 primeros niveles de la organización.
- ✘ Profesionales de alto potencial de desarrollo.
- ✘ Líderes corporativos.
- ✘ Emprendedores y aspirantes a emprender nuevos negocios.



## Competencias de salida:



### Promoción del Liderazgo Consciente:

El participante conocerá el concepto y a su vez las herramientas para promover este tipo de liderazgo en el entorno empresarial para enfrentar el contexto actual cada vez más complejo y desafiante. Desarrollar una mayor conciencia de sí mismo y de su impacto en sus organizaciones hará que el líder tome de decisiones éticas y efectivas.



### Mejora del Rendimiento Organizacional:

Los líderes comprenderán cómo equilibrar las demandas de la empresa con acciones que promuevan las culturas organizacionales saludables y ambientes de trabajo productivos. Ayudar a los líderes a identificar estrategias y prácticas que pueden mejorar el rendimiento general de la organización, incluyendo la productividad, la eficiencia y la rentabilidad.



### Salud Mental y Bienestar:

Enseñar técnicas y prácticas para el manejo del estrés, la promoción del equilibrio entre el trabajo y la vida, y el fomento del bienestar mental y emocional tanto en los líderes como en sus equipos. Es esencial dar herramientas y técnicas para que líderes empresariales puedan contar con mejor balance de vida y controlar de esta forma las presiones que supone la realidad actual y la carga de trabajo en estas posiciones.



### Competencias Críticas:

El participante podrá fortalecer las competencias clave para ejercer un rol de liderazgo para tener una gestión exitosa en entornos actuales; algunas de estas competencias son, inteligencia emocional, comunicación empática, toma de decisiones éticas y la gestión del estrés.



### Fomentar la Conciencia Organizacional:

Los participantes podrán ver cómo sus decisiones y acciones impactan en la cultura organizacional y en la moral de los empleados, promoviendo una mayor conciencia de la dinámica interna de la empresa. Así mismo, los ayudará a navegar y liderar en tiempos de cambio y transformación organizacional, fomentando la adaptabilidad y la agilidad.



### Cultura de la Sostenibilidad:

Parte de una organización consciente es tener una cultura que cuide aspectos de sostenibilidad y responsabilidad social, incorporando prácticas éticas en la toma de decisiones empresariales.



### Medición del Impacto:

A través de este programa el participante estará en capacidad de evaluar y medir el impacto de promover estas prácticas en la satisfacción de los empleados, la retención del talento, el crecimiento de los ingresos.



## Estructura del programa

El programa está conformado por 10 cursos. Cada uno consta de 4 módulos que se abordarán a lo largo de 4 semanas. Durante cada uno, los estudiantes tendrán la oportunidad de participar en espacios magistrales (sincrónicos y asincrónicos) para comprender los temas centrales.

Por otra parte, con el fin de interiorizar el contenido de cada curso, a lo largo de los módulos, los estudiantes desarrollarán un trabajo integrador grupal que les permitirá la apropiación y aplicación de los temas abordados. Este trabajo se presentará en una sesión sincrónica en la que cada grupo será evaluado y recibirá retroalimentación sobre su proceso.

 20 horas cada curso

### Liderazgo con Propósito

 Co-creado por el Global Mind

Liderar con autenticidad y conectar con el propósito personal y con el de la organización, para guiar a los equipos hacia un crecimiento sostenible y significativo.

### Liderar para el servicio y gestión de la diversidad:

Promover la equidad de género y las diversidades en las organizaciones, a través del reconocimiento de los retos, la consolidación de estrategias y el fortalecimiento de los equipos y las alianzas.

### TRI (Transparencia, Responsabilidad e Impacto):

Promover el entendimiento de la sostenibilidad corporativa y su integración a los modelos de negocios, abordando sus dimensiones (ambiental, social y de gobernanza), mediante marcos internacionales, modelos, metodologías y estándares que fortalezcan la transparencia, responsabilidad e impacto, con un enfoque en riesgos y oportunidades.

### Estrategia para la generación y captura de valor:

Plantear alternativas estratégicas que permitan balancear la satisfacción de los grupos de interés, anticipar barreras y aprovechar impulsores para promover la transformación de las organizaciones y sus entornos.

### Gestión del Cambio:

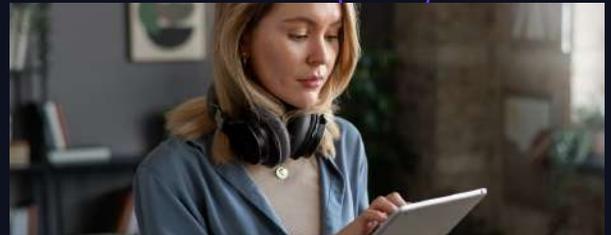
Implementar proyectos de cambio organizacional alineados con la estrategia, a partir de la comprensión de la cultura y la adquisición de herramientas para este fin.



## Metodología del Programa:

Comprender

Contenido interactivo del docente.  
Recursos de apoyo.



Provocar

Relevant Quotes.  
Foros de discusión.  
Encuentros sincrónicos.

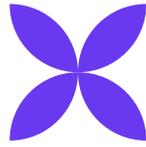
Aplicar

Trabajo Colaborativo.  
Adopta un problema.



Evolucionar

Evaluar y crear.  
Compartir conocimiento.  
Encuentro sincrónico.



# ¿Por qué elegirnos?



Networking y  
Relacionamiento.



Global Minds  
+Faculty.



Excelencia  
académica.



Online  
Premium.

Universidad de los Andes Facultad de  
Administración - Executive Education

Línea de Información:

 (+57) 315 8380691

 admisiones-crexe@uniandes.edu.co

 [www.online.uniandes.edu.co](http://www.online.uniandes.edu.co)