

Programa
Premium Online

Management Humanizado:

Gestión de Personas en la Era Actual




Programa:


Gestión de Personas en la Era Actual: Management Humanizado

El entorno empresarial enfrenta desafíos críticos en la gestión del talento, agravados por la ansiedad, el burnout, el trabajo híbrido y los conflictos generacionales. En Colombia, cerca del 40% de los empleados entre 24 y 35 años planea cambiar de empleo en seis meses, lo que aumenta los costos de recontractación y afecta la productividad. La falta de estrategias efectivas para retener talento y adaptarse a modelos de trabajo flexibles genera alta rotación y pérdida, consolidando la retención como un reto clave.

En este contexto, existe una oportunidad de capacitar a las empresas en el uso de herramientas enfocadas en el bienestar y el trabajo en equipo, fundamentales para gestionar de manera efectiva el talento humano.

La Facultad de Administración de la Universidad de los Andes, con su prestigio y acceso a una vasta red de empresas, está en una posición ideal para ofrecer un programa corto y objetivo que ayude a diversos sectores a enfrentar este reto, brindando soluciones prácticas y aplicables en múltiples áreas empresariales.

 5 Cursos

 100 horas

50% sincrónico
50% asincrónico

 Modalidad online



Objetivo general

El programa busca capacitar a profesionales para gestionar personas, cultura y rendimiento en entornos organizacionales. Los participantes aprenderán a crear equipos resilientes, optimizar la cultura organizacional y promover el bienestar de los colaboradores, adaptándose a nuevas demandas laborales y fomentando un entorno saludable y sostenible. El enfoque incluye el desarrollo personal y profesional, adaptado a las nuevas modalidades de trabajo, priorizando la salud mental de los empleados.

Objetivos específicos:

- Desarrollar estrategias para gestionar equipos en contextos actuales de tecnología, cultura social y organizacional.
- Diseñar estrategias de retención de talento, enfocadas en mejorar la productividad y reducir la rotación.
- Fomentar un ambiente laboral saludable, de colaboración, bienestar y rendimiento sostenible.
- Aplicar técnicas de gestión de equipos que fortalezcan la cohesión y promuevan la innovación.

¿A quién está dirigido?:

- Gerentes de recursos humanos que buscan mejorar la gestión del talento mediante estrategias de bienestar y retención.
- Líderes de equipos interesados en crear entornos de trabajo positivos y fomentar el rendimiento e innovación.
- Profesionales de talento humano enfocados en reducir el estrés laboral y promover el bienestar y la productividad en sus organizaciones.

🕒 Intensidad horaria de cada curso: 20 horas

Perfil del egresado

El egresado podrá liderar equipos implementando estrategias que promuevan el bienestar, retención de talento y una cultura organizacional positiva, mejorando la productividad en entornos diversos.



Actuación profesional

El egresado estará preparado para roles de liderazgo en gestión de talento y desarrollo organizacional, con énfasis en retención, bienestar, cultura corporativa y optimización de la productividad en organizaciones de distintos sectores.



Estructura y contenido del programa

Nuevos tiempos, nuevos liderazgos



Explora las competencias necesarias para liderar en un entorno laboral cambiante, enfocándose en la flexibilidad, la anticipación de desafíos y la creación de un clima organizacional positivo.

Resultado del aprendizaje:

- Desarrollo de Competencias de Liderazgo.
- Anticipación y Gestión de Desafíos.
- Fomento de un Clima Organizacional Positivo.

Humanización y tecnología



Explora cómo podemos utilizar la tecnología no solo para aumentar la eficiencia y la innovación, sino también para mejorar la calidad de vida de nuestros equipos y la cultura organizacional.

Resultado del aprendizaje:

- Identificar factores que afectan el equilibrio y la productividad.
- Desarrollar políticas que alineen la salud mental y el desempeño.
- Aplicar técnicas para mejorar el bienestar y productividad.

Felicidad en las organizaciones



Explora la relación entre equilibrio emocional y productividad, promoviendo prácticas para aumentar el bienestar y el rendimiento.

Resultado del aprendizaje:

- Identificar factores que afectan el equilibrio y la productividad.
- Desarrollar políticas que fusionen la salud mental y el desempeño.
- Aplicar técnicas para mejorar el bienestar y productividad.

Inteligencia y Gestión Emocional



Empodera a los líderes para aplicar la inteligencia emocional en la gestión de personas, promoviendo la resiliencia y el bienestar de los equipos.

Resultado del aprendizaje:

- Desarrollar la inteligencia emocional en el liderazgo.
- Aplicar la inteligencia emocional en el ámbito laboral.
- Fomentar la resiliencia emocional en los equipos.

Comunicación y construcción de acuerdos para conversaciones difíciles

Enseña cómo crear seguridad psicológica y comunicación asertiva para mejorar la colaboración y la confianza en los equipos.

Resultado del aprendizaje:

- Crear ambientes con seguridad psicológicas.
- Aplicar técnicas de comunicación asertivas.
- Promover la colaboración y la resolución de conflictos.





¿Por qué elegirnos?



Programas Online
Premium co-creados
con expertos.




Networking y
Relacionamiento.



Excelencia
académica.

Universidad de los Andes Facultad de
Administración - Executive Education

Contacto:

 (+57) 315 8380691

 admisiones-crexe@uniandes.edu.co

 www.online.uniandes.edu.co