

## Líderes en Formación

Conéctate con la estrategia, lidera equipos diversos y genera impacto sostenible.

**Modalidad:** Online en vivo

**Duración:** 27 horas

### Metodología:

El programa sigue una metodología activa y experiencial que combina teoría con práctica. Las sesiones incluyen talleres, estudios de caso para que los participantes desarrollen competencias clave en liderazgo inclusivo y adaptabilidad organizacional.

Actividad	Descripción
<b>Lecturas dirigidas</b>	Lecturas sobre teorías contemporáneas de liderazgo y su aplicación en la gestión de equipos en entornos complejos.
<b>Simulaciones prácticas</b>	Simulaciones donde los participantes implementan estrategias de liderazgo y toman decisiones basadas en datos.
<b>Foros de discusión colaborativa</b>	Foros donde los participantes comparten estrategias para optimizar el liderazgo en equipos diversos y mejorar el rendimiento organizacional.
<b>Estudio de casos</b>	Análisis de casos donde el liderazgo efectivo ha impulsado la innovación, sostenibilidad y transformación digital en empresas globales.

### Certificaciones:

Insignia digital\*

Certificado de asistencia

Con la aprobación del proyecto final del diplomado se obtiene una insignia digital, emitida por el CESA, que acredita y certifica tus competencias y habilidades en "Leadership for Middle Management".

\*La insignia digital es una *credencial* que certifica el desarrollo de una competencia.

---

### ¿A quién está dirigido?

Profesionales en posiciones estratégicas como gerentes de área, coordinadores y líderes de equipos, con al menos tres años de experiencia en liderazgo, interesados en fortalecer sus habilidades para liderar y gestionar en entornos complejos y cambiantes.

---

## ¿Qué lograrás con el programa? (Resultado de aprendizaje)

- **Diseñar** estrategias de liderazgo adaptativo para gestionar equipos diversos en entornos complejos, utilizando metodologías ágiles y técnicas de comunicación efectiva para fomentar la cohesión y el rendimiento del equipo.
- **Utilizar** datos para la toma de decisiones estratégicas, aplicando herramientas y técnicas de análisis de datos para mejorar la eficiencia y el desempeño organizacional.
- **Desarrollar** iniciativas de transformación digital y sostenibilidad, integrando prácticas innovadoras y responsables que promuevan la adaptación al cambio y el desarrollo sostenible en la organización.

## ¿Qué competencias y habilidades desarrollarás con este programa?

### Liderazgo

Conocimiento de sí mismo  
Conectar a las personas.  
Solucionar.  
Inspirar a los demás.

### Data-driven

Análisis e Interpretación de la información  
Toma de decisiones basada en datos.

### Pensamiento crítico

Analizar.  
Formular preguntas.

### Inteligencia emocional

Gestionar los conflictos.  
Adaptarse.

---

## ¿Por qué debería hacer este programa?

El liderazgo en el middle management ha adquirido una relevancia crucial en la era digital, marcada por la necesidad de gestionar cambios disruptivos, adoptar estrategias ágiles y fortalecer la cohesión en equipos diversos.

Según estudios recientes, los líderes intermedios son clave para la ejecución de proyectos de transformación digital y sostenibilidad, lo que permite a las organizaciones adaptarse a los cambios acelerados del mercado (*Gartner, 2023; McKinsey & Company, 2022*). Además, **el 70% de las iniciativas de cambio organizacional fracasan por falta de un liderazgo adecuado** en niveles intermedios (*Harvard Business Review, 2022*).

Este programa te brindará las herramientas esenciales para afrontar estos desafíos, fortaleciendo tus habilidades de liderazgo y potenciando tu capacidad de generar un impacto significativo en la organización.

---

## Fuentes:

- McKinsey & Company (2022). "Leadership in the Age of Disruption".
  - Gartner (2023). "Digital Transformation Leadership Trends".
  - Harvard Business Review (2022). "Why Middle Managers Hold the Key to Organizational Success".
  - Abraham Zaleznik. Harvard Business Review (2004). Managers and Leaders: Are They Different?
  - Rebecca Knight. Harvard Business Review (2015). How to Handle Difficult Conversations at Work.
  - Ronald A. Heifetz and Donald L. Laurie. The Work of Leadership.
  - Peter Drucker. Harvard Business Review (1999). Managing Oneself.
  - John Paul Lederach. Conflict Transformation (2003 & 2017) Omar Alexander León García y Edna Nayibe Palma Hernandez. Aplicación de las Tecnologías de la Información y la Comunicación en los procesos de innovación empresarial (2017).
- 

## ¿Por qué este programa es para ti?

- En el nivel medio de una organización, el liderazgo marca la diferencia entre la planificación y convertir la estrategia en acción. Este programa está orientado a líderes que aspiran a fortalecer su capacidad para transformar ideas en resultados concretos, gestionar equipos diversos con excelencia y asumir un rol estratégico dentro de sus organizaciones.
- 

## ¿Cuál es el contenido del programa?

### **Liderazgo Estratégico: Conectando Visión, Acción y Resultados – 6 horas**

- Desafíos técnicos y adaptativos (liderazgo adaptativo) – 2 horas
- El rol del líder en la transformación organizacional (mentalidad de crecimiento) – 2 horas
- Gestión del cambio – 2 horas

### **Gestión de Equipos diversos – 6 horas**

- Etapas de desarrollo de los equipos (Teoría de Tuckman)
- Cómo liderar equipos en tiempos de cambio.
- Técnicas para un feedback asertivo.  
Aplicación práctica: cómo realizar feedback asertivos.

### **Innovación, Sostenibilidad y Transformación Organizacional – 8 horas**

- Sostenibilidad como pilar estratégico (Concepto clave: Triple cuenta <social, ambiental y económico> y cómo se integra la sostenibilidad con la estrategia empresarial).

- Enfoques contemporáneos para la gestión estratégica:
  - Metodologías ágiles y flexibles (Enfoque en la metodología desing thinking)

|Proyecto final| Aplicación práctica: Trabajo en equipos para resolver un desafío actual

### Liderazgo Digital y Toma de Decisiones – 6 horas

- Herramientas tecnológicas para la gestión de equipos remotos.
- El Rol de la Inteligencia Artificial en el Liderazgo Digital (ética en el uso de la IA)

|Proyecto final| Aplicación práctica: Los estudiantes aplicarán herramientas como ChatGPT o Power BI para resolver un problema real de gestión o toma de decisiones.

### 1. Cierre – Presentaciones |Proyecto final| - 2 horas

## ¿Quieres reforzar tus conocimientos?

### Evaluación de desempeños

Actividad de Evaluación	Descripción
<b>Desarrollo de estrategias de liderazgo</b>	Evaluación de la capacidad del participante para desarrollar e implementar estrategias de liderazgo efectivo en equipos diversos.
<b>Simulación interactiva</b>	Evaluación del uso de herramientas digitales para la gestión de equipos remotos y la toma de decisiones basadas en datos.

### Perfil de Ingreso y Egreso

Perfil de ingreso	Perfil de egreso
Experiencia Profesional: Profesionales con al menos tres años de experiencia. Intereses y Motivación: Deseo de fortalecer su impacto en la organización a través de una gestión más estratégica. Interés por adquirir nuevas herramientas de liderazgo adaptadas a entornos complejos.	Al finalizar este programa, serás un líder estratégico capaz de: Transformar objetivos estratégicos en resultados concretos y medibles. Gestionar equipos diversos con efectividad y confianza. Liderar proyectos de innovación, sostenibilidad y transformación digital.

Motivación para aprender metodologías prácticas que conecten objetivos organizacionales con resultados tangibles.	Tomar decisiones informadas basadas en datos y pensamiento crítico.
---	---

Ingreso	Egreso
Profesionales en mando medio con al menos tres años de experiencia en liderazgo.	Líderes capacitados para gestionar equipos diversos y promover la transformación digital en sus organizaciones.

---

## ¿Quiénes son los profesores?

### Claudia Santodomingo

Gestora de oportunidades Administradora de Negocios, Especialista en Finanzas y estudiante de Psicología. Experiencia en el sector corporativo en consultoría para servicios de educación en la industria de tecnología. En el diseño e implementación de estrategias de formación, inspiración y movilización en liderazgo para organizaciones y jóvenes. Actualmente Gestora de Comunidades & Inspiradora en CUVICO, donde acompañamos empresas y emprendedores en un proceso de transformación cultural enfocado en el desarrollo de sus integrantes y crear una conexión con el propósito de sus clientes para deleitarlos. Profesora de cátedra en el CESA Pensamiento Administrativo.

---

## ¿Por qué el CESA?

- Certificado con Sello CESA de calidad: Obtén un reconocimiento oficial de la calidad de tu formación.
- Posibilidad de homologación con Maestrías CESA: Abre la puerta a la homologación con nuestras Maestrías CESA para potenciar aún más tu desarrollo académico.
- Espacios de networking virtuales y presenciales: Conéctate con profesionales del sector tanto en entornos virtuales como en eventos presenciales.
- Docentes expertos de la industria: Aprende de profesionales con experiencia real en la industria, garantizando la relevancia y aplicabilidad de tus conocimientos.

- Experiencia de aprendizaje personalizada: Adapta tu proceso de aprendizaje según tus necesidades, garantizando una experiencia educativa única.
- Acceso a Cursos complementarios de CREHANA: Amplía tus habilidades con cursos adicionales de nuestra plataforma asociada CREHANA.
- Recomendaciones personalizadas: Recibe orientación sobre otros programas o rutas de aprendizaje que te ayudarán a elevar tu perfil a un nivel superior.