



Online  
Universidad  
Espíritu Santo



# Diplomado en **Gestión Estratégica y Liderazgo para la Innovación en Proyectos**

Pensamiento innovador y habilidades de gestión en el entorno actual.



**Modalidad**  
online



80 horas



4 módulos



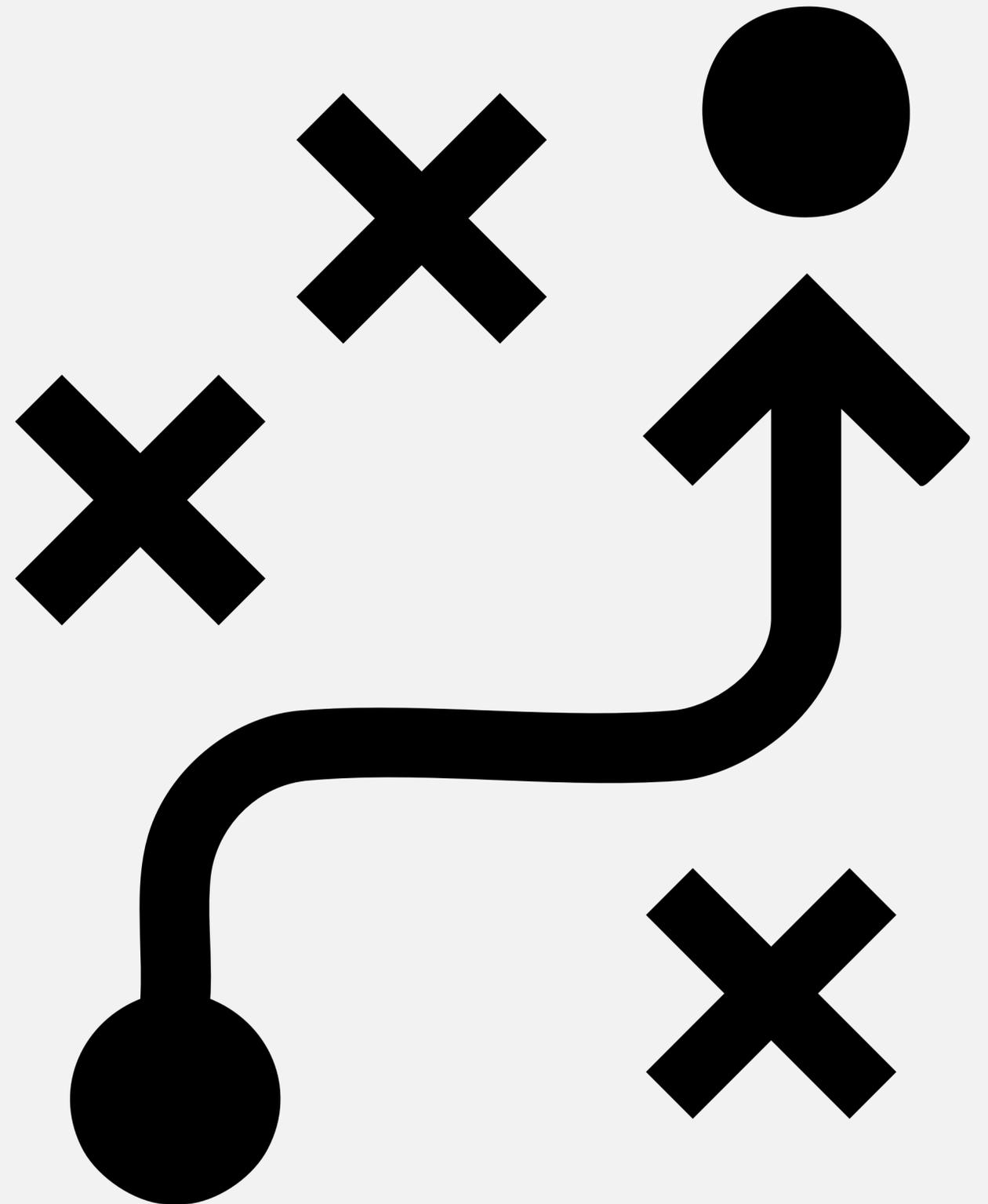
**Nuestros diplomados son diseñados para que adquieras conocimientos actualizados en áreas clave del desarrollo profesional.**

Cada diplomado está compuesto por módulos, diseñados para abordar los temas de forma estructurada, práctica y con una mirada interdisciplinaria. Orientados a quienes buscan especializarse o iniciar una nueva trayectoria en su sector profesional.

## ¿Por qué estudiar este diplomado?

---

Estudiar este diplomado permite desarrollar competencias clave para liderar proyectos innovadores en entornos dinámicos y altamente competitivos. A través de herramientas de gestión estratégica, liderazgo ágil y pensamiento innovador, los participantes aprenderán a planificar, ejecutar y transformar iniciativas con impacto real. Es una formación esencial para quienes buscan impulsar el cambio, generar valor y asumir un rol protagónico en la transformación de organizaciones y equipos.



## Objetivo del programa

---

Brindar a los participantes las herramientas teóricas y prácticas para liderar proyectos con enfoque estratégico e innovador, desarrollando habilidades

de gestión, pensamiento crítico y liderazgo colaborativo que impulsen la transformación organizacional y la creación de valor sostenible.

## Contenidos principales

---

- Explorar soluciones energéticas distribuidas y movilidad eléctrica, comprendiendo tecnologías aplicadas al transporte sostenible.

---

- Analizar el mercado energético y de bonos de carbono, evaluando regulaciones, políticas públicas y estrategias para la comercialización.

---

- Desarrollar una inteligencia moral en la era digital, aplicando principios éticos ante dilemas contemporáneos como la algoréctica y la posverdad.

---

- Identificar y gestionar riesgos organizacionales, utilizando herramientas para evaluar probabilidades, impactos y definir planes de tratamiento efectivos.

## Módulos:

El diplomado consta de cuatro módulos impartidos por destacados expertos en estrategias de gestión para la innovación y el liderazgo con una perspectiva en protección de datos. Estos módulos son:



**Carga horaria:**  
20 h por módulo



**Modalidad**  
Online



**Admirable futuro nuevo**, donde exploran los escenarios posibles desde un punto de vista multidisciplinario, tecnológico, social y ético.



**Gestión del cambio**, donde se estudian estrategias de adaptación para las transiciones organizacionales.



**Liderazgo para la sostenibilidad e innovación organizacional**, donde se brindan herramientas prácticas para desarrollar habilidades para liderar con visión ética y estratégica.



**Planificación y Control de Proyectos**, donde se brindan técnicas clave para planificar, organizar y supervisar proyectos.

## Global Minds:



**Yuval Noah Harari**

Historiador y Best-seller  
"Sapiens: de animales a dioses".

Su investigación explora el  
pasado para vislumbrar el  
futuro.



**Audra Proctor**

CEO de Changefirst,  
experta en innovación y  
gestión del cambio.

# Admirable Futuro Nuevo

Pensar el mañana para liderar hoy.

---

## Objetivo del módulo

Explorar, desde una mirada multidisciplinaria, los escenarios futuros de la humanidad ante avances tecnológicos, transformaciones sociales y dilemas éticos. Los participantes analizarán el impacto de la inteligencia artificial, biotecnología y automatización en la sociedad, los negocios y el trabajo, adquiriendo una visión crítica y herramientas conceptuales para anticiparse a un futuro en constante evolución.

## Temas a abordar:

---

➤ Desafío tecnológico y sensibilidad humana.

---

➤ Desafíos políticos para países en desarrollo.

---

➤ Posverdad y confianza en la información.

---

➤ Avances tecnológicos vs. inteligencia humana.

---

➤ El futuro del trabajo en la era digital.

## Resultados de aprendizaje

---

Evaluar los principales obstáculos para superar los desafíos globales presentados por Harari, desarrollando una visión ética y estratégica sobre el futuro profesional y social.

# Gestión del cambio

Administrar tiempos y recursos estratégicamente.

## Objetivo del módulo

Esta asignatura aborda el proceso de aceptación e incorporación de cambios en el contexto organizacional de la gobernanza de TI. En ella, el estudiante aprende a desarrollar un mensaje de cambio efectivo, que incluye la creación de un sentido de urgencia, la definición de una visión y estrategia, así como el establecimiento de una estructura institucional de apoyo al cambio, mediante el desarrollo de agentes de cambio y la planificación de incentivos y capacitaciones. Al finalizar, será capaz de comprender el ciclo completo del proceso de cambio y aplicar técnicas para el monitoreo, la evaluación de resultados y la corrección de rumbo.

## Temas a abordar:

- La competitividad de las organizaciones y los cambios tecnológicos.
- Gestionar el proceso de aceptación e incorporación del cambio en el entorno corporativo.
- Implementar el cambio: mensaje de cambio, visión y estrategia.
- Planificar incentivos, capacitación, técnicas de seguimiento y evaluación de resultados, y corregir el rumbo.

## Resultados de aprendizaje

Implementar procesos de gestión de cambios a nivel corporativo relacionados con el gobierno de TI para incrementar la competitividad de las organizaciones.

# Liderazgo para la sostenibilidad e innovación organizacional

Desarrolla habilidades para liderar con visión ética y estratégica

## Objetivo del módulo

Explora el papel del liderazgo en la promoción de la innovación y la sostenibilidad en las organizaciones y la sociedad, utilizando metodologías ágiles y estrategias de planificación para crear impacto positivo.

## Temas a abordar:

- Integración de liderazgo ético y sostenible para el impacto organizacional.
- Aplicación de metodologías ágiles para impulsar la innovación colaborativa.
- Diseño de estrategias de planificación con enfoque en sostenibilidad y valor a largo plazo.
- Desarrollo de culturas organizacionales inclusivas y orientadas al cambio.

## Resultados de aprendizaje

Aplicar principios de liderazgo ético y sostenible para generar impactos positivos en organizaciones y comunidades, implementando metodologías ágiles que fomenten la innovación colaborativa. Diseñar estrategias integradas con objetivos de sostenibilidad y resultados medibles, así como promover culturas organizacionales inclusivas que impulsen el compromiso y la adaptabilidad frente a los desafíos sociales y ambientales actuales.

# Planificación y Control de Proyectos

Técnicas clave para planificar, organizar y supervisar proyectos.

---

## Objetivo del módulo

En este curso, el estudiante desarrolla las etapas de la planificación de proyectos, desde su inicio hasta su finalización, abordando el detalle y la integración de áreas de conocimiento como: alcance, plazo, recursos y costo. Al finalizar, el estudiante es capaz de aplicar técnicas, desafíos y herramientas de planificación para la ejecución, el seguimiento, el control y el cierre de proyectos.

## Temas a abordar:

---

- Etapas de planificación del proyecto.

---

- Detalle e integración de áreas de conocimiento, como: alcance, plazo, recursos y coste.

---

- Atención y desafíos durante la ejecución del proyecto.

---

- Técnicas y herramientas de seguimiento y control del proyecto.

---

- Cierre del proyecto.

## Resultados de aprendizaje

---

Desarrollar planes de gestión de proyectos identificando alcance, plazo, recursos y costos de manera integrada.

Somos la Universidad N°1 de Ecuador.

---

Visita nuestra web y fórmate con nuestros

**Global Minds Program**

---

**[premium.uees.edu.ec](https://premium.uees.edu.ec)**