

# Diplomado en **Integridad y Liderazgo Ágil** en la **Gestión de Riesgos**

Fortalece tu liderazgo con visión  
estratégica actual.



**Modalidad**  
online



80 horas



4 módulos







**Nuestros diplomados son diseñados para que adquieras conocimientos actualizados en áreas clave del desarrollo profesional.**

Cada diplomado está compuesto por módulos, diseñados para abordar los temas de forma estructurada, práctica y con una mirada interdisciplinaria. Orientados a quienes buscan especializarse o iniciar una nueva trayectoria en su sector profesional.

# ¿Por qué estudiar este diplomado?

Estudiar este diplomado te permitirá adaptarte a entornos cambiantes y convertir ideas en soluciones innovadoras. Desarrollarás habilidades prácticas en liderazgo ágil, toma de decisiones responsables y cultura organizacional íntegra.





# Objetivo del programa

---

Desarrollar competencias para la toma de decisiones responsables, la gestión de equipos de alto desempeño y la creación de soluciones con impacto real.

Promover una visión crítica sobre la integridad organizacional, la transformación digital y los desafíos éticos contemporáneos.

## Contenidos principales

---

- Analizar dilemas éticos en el entorno digital para desarrollar una inteligencia moral crítica frente a la posverdad y los algoritmos.
- Evaluar sistemas de gobernanza y cultura ética para prevenir delitos empresariales mediante investigaciones y acuerdos legales.
- Utilizar enfoques ágiles y formar equipos autogestionados orientados a resultados sostenibles e innovación continua.
- Aplicar la metodología Lean Startup para transformar ideas en soluciones innovadoras con foco en validación y generación de valor.

# Módulos

El diplomado consta de cuatro módulos impartidos por destacados expertos en gestión para liderazgos ágiles con una perspectiva ética y tecnológica. Estos módulos son:



**Carga horaria:**  
20 h por módulo



**Modalidad**  
Online



**Ética: inteligencia moral en la era digital,** donde se problematizan los desafíos éticos de la cultura de la posverdad en los profesionales del futuro.



**Liderazgo ágil,** cuyo objetivo es desarrollar habilidades para liderar entornos dinámicos y coordinar equipos.



**Compliance de integridad,** donde se analizan los sistemas de gobernanzas sobre ética empresarial.



**El estilo startup,** donde se aplica el lean startup para la validación de ideas innovadoras.



# Global Minds:



**Jurgen Appelo**

Autor y conferencista reconocido por desarrollar el concepto de Management 3.0.



**Isabel Franco**

Asesora ejecutiva experta en negocios y desarrollo sostenible.

# Ética: inteligencia moral en la era digital

Decisiones éticas para una mayor conciencia digital.

## Objetivo del módulo

Analizar los dilemas éticos contemporáneos en un mundo digitalizado y desarrollar una inteligencia moral que permita una toma de decisiones responsable, especialmente ante desafíos como la posverdad o la algorética.

## Temas a abordar:

- Ética, moral y derecho.
- Modelos éticos contemporáneos.
- Ética de los algoritmos (algorética).
- Inteligencia moral como competencia humana crítica.

## Resultados de aprendizaje

Evaluar los supuestos de las revoluciones contextuales de la sociedad contemporánea y los desafíos éticos en el entorno empresarial, necesarios para comprender y aplicar la inteligencia emocional en la toma de decisiones.



# Compliance de integridad

Analiza críticamente los sistemas éticos de gobernanza.

---

## Objetivo del módulo

Reflexionar sobre la ética en el contexto empresarial, la corrupción en los sectores público y privado, así como sobre los sistemas de gobernanza orientados a la integridad.

## Temas a abordar:

---

- Legislación anticorrupción y su aplicación.
  - Cultura ética organizacional.
  - Investigaciones y acuerdos de clemencia.
- 

## Resultados de aprendizaje

---

Analizar situaciones en el contexto organizacional con base en la legislación anticorrupción, técnicas de control de riesgos corporativos, investigaciones y acuerdos de clemencia.



# Liderazgo ágil

Desarrolla habilidades para liderar entornos dinámicos.

---

## Objetivo del módulo

Se presentan enfoques para desarrollar las soft skills necesarias para la coordinación de equipos y recursos en entornos dinámicos y volátiles. Al finalizar, el estudiante será capaz de evaluar y determinar el estilo de liderazgo más adecuado para la gestión de proyectos.

## Temas a abordar:

---

- Estilos de liderazgo y gestión.
- Liderazgo situacional.
- Habilidades interpersonales enfocadas en el liderazgo de equipos.
- Desafíos de la cultura ágil.

## Resultados de aprendizaje

---

Considerar estilos de liderazgo para la gestión de personas en el entorno de gestión de proyectos y equipos, para la formación de equipos autogestionados de alto desempeño.

# El estilo startup

De la idea a la creación de proyectos innovadores.

## Objetivo del módulo

Generar valor para los clientes utilizando los pilares del lean startup en la creación de proyectos innovadores involucrando la transformación de ideas en productos y servicios, prototipado y validación de la propuesta.

## Temas a abordar:

- Metodología Lean para la creación de soluciones empresariales.
- Fases de la metodología.
- Prototipado.
- Validación.
- Ajuste al mercado.

## Resultados de aprendizaje

En esta asignatura, el estudiante aplica la metodología de lean startup para la validación de ideas innovadoras en busca del market fit, a través del proceso de construcción, medición y aprendizaje. Al finalizar, será capaz de generar valor para los clientes.



Somos la Universidad N°1 de Ecuador.

---

Visita nuestra web y fórmate con nuestros

**Global Minds Program**

---

**premium.uees.edu.ec**