



# LICENCIATURA

# EN RELACIONES LABORALES

**MODALIDAD** VIRTUAL

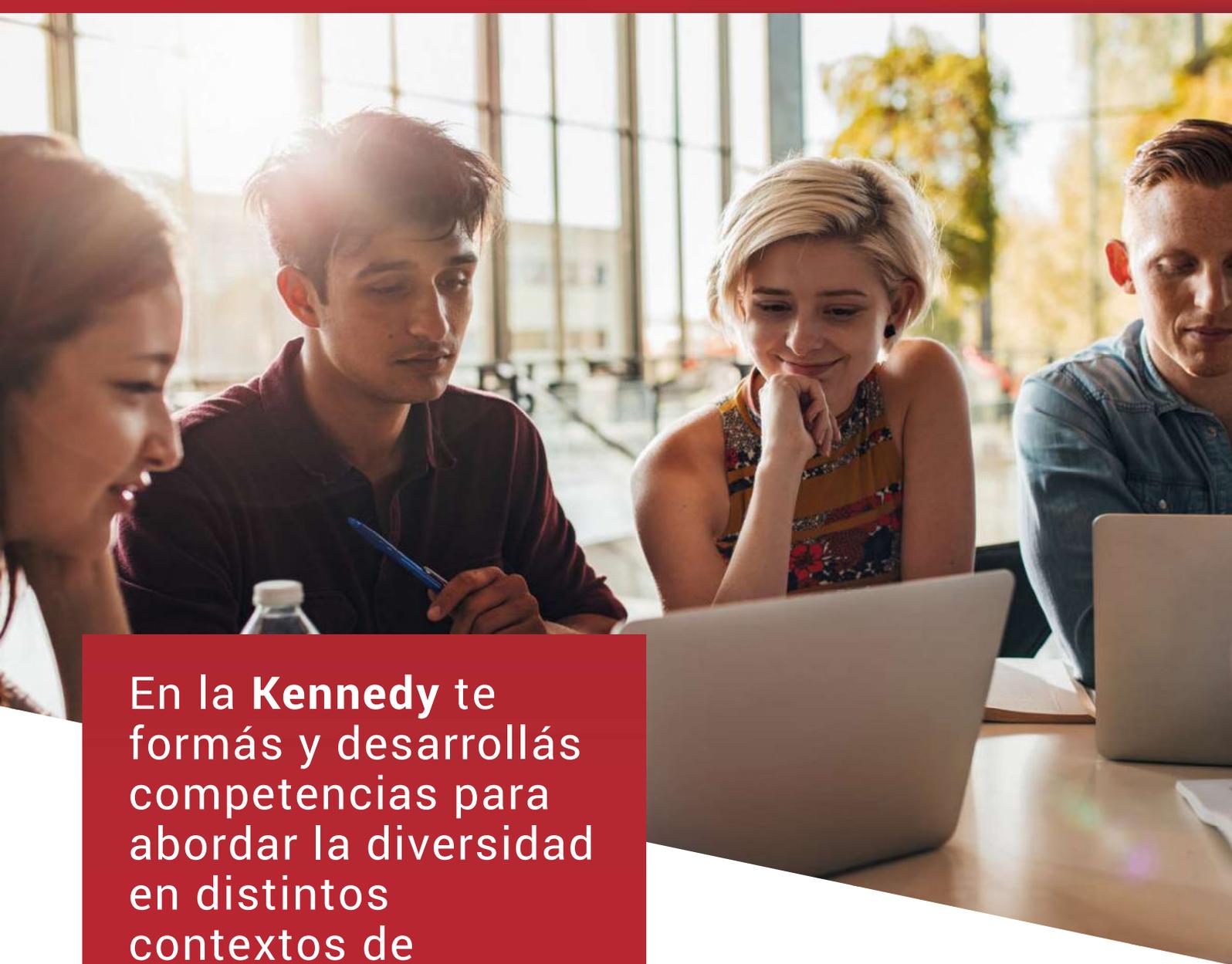
**DURACIÓN** 4 AÑOS

La licenciatura en Relaciones Laborales de la Universidad Kennedy, que ofrecemos desde 1995, forma profesionales preparados para estudiar las relaciones de trabajo e intervenir en todos los aspectos relacionados con el mundo laboral y la administración del personal dentro de una institución privada o pública.

Un aspirante a la licenciatura debe tener un perfil humanista, con capacidad de resolver múltiples problemas en los distintos ámbitos de desempeño profesional, con fuerte liderazgo y capacidad de influencias y conducir grupos de trabajo. También deberá tener inclinación al Derecho y a los temas sociales relacionados con los recursos humanos. Deberá ser una persona empática y comprometida con los problemas que puedan tener las personas en los ámbitos laborales.

**TIPO DE PROGRAMA**  
Carrera de grado

- Plan de estudio adaptado a las necesidades actuales
- Diversos enfoques teóricos
- Prácticas profesionales
- Cuerpo docente de excelencia



En la **Kennedy** te formás y desarrollás competencias para abordar la diversidad en distintos contextos de intervención.

## PERFIL PROFESIONAL

Los licenciados en Relaciones Laborales son profesionales capaces de intervenir e investigar problemáticas laborales en cualquier ámbito y de planificar, supervisar y evaluar todas las funciones relacionadas con la administración del personal. Cuentan con una sólida base humanística, jurídica y un desarrollo técnico profesional integral que les proporciona las herramientas necesarias para desempeñarse en empresas privadas y estatales, sindicatos y organizaciones sin fines de lucro.

# PLAN DE ESTUDIOS

## 1° AÑO

### Primer Cuatrimestre

- Sociología
- Contabilidad
- Economía
- Administración de recursos humanos

### Segundo Cuatrimestre

- Filosofía
- Teoría del derecho
- Administración general
- Optativa
- Elementos de informática

## 2° AÑO

### Primer Cuatrimestre

- Microeconomía
- Teoría y práctica de la investigación social
- Derecho constitucional I
- Comportamiento organizacional
- Historia del movimiento obrero internacional

### Segundo Cuatrimestre

- Estadística social
- Diseño de la organización y procesos administrativos
- Reclutamiento y selección de personal
- Historia del movimiento obrero argentino
- Macroeconomía

## 3° AÑO

### Primer Cuatrimestre

- Administración de remuneraciones
- Capacitación y desarrollo de recursos humanos
- Sociología del trabajo
- Economía laboral
- Derecho individual del trabajo

### Segundo Cuatrimestre

- Derecho colectivo del trabajo
- Derecho laboral comparado
- Psicología del trabajo
- Teoría de la negociación

## 4° AÑO

### Primer Cuatrimestre

- Planeamiento y desarrollo en relaciones laborales
- Derecho de la seguridad social
- Seminario de actualización en relaciones laborales
- Comunicaciones internas y externas

### Segundo Cuatrimestre

- Seminario de trabajo final integrador
- Conflicto y negociación laboral
- Auditoría de recursos humanos
- Condiciones y medio ambiente del trabajo
- Trabajo final - relaciones laborales

MÁS INFO, MEDIOS DE PAGOS Y CALENDARIO ACADÉMICO INGRESÁ EN [WWW.KENNEDY.EDU.AR](http://WWW.KENNEDY.EDU.AR)

SEGUINOS EN NUESTRAS REDES



LÍNEA DE ATENCIÓN:  
0800-222-3340



UNIVERSIDAD  
KENNEDY